

CURRICULUM SCIENTIFICO E PROFESSIONALE DI MARIA LUISA GIANCASPRO

DATI ANAGRAFICI

Nome e Cognome: **Maria Luisa Giancaspro**

FORMAZIONE SCOLASTICA E TITOLI DI STUDIO

- **Novembre 2011- Maggio 2014: Dottorato di ricerca in Psicologia, processi cognitivi, emotivi, comunicativi (Scuola di dottorato in “Scienze del Benessere” XXVI ciclo - Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”).** Tesi in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (M-PSI/06) dal titolo “Gestione del cambiamento o cambiamento di gestione? Verso un modello di resilienza organizzativa per le medie imprese” (Tutor prof.ssa Amelia Manuti).
- **27 Luglio - 28 Settembre 2012:** Corso di formazione in Esperto per l'integrazione tra ricerca, innovazione e mercato del lavoro - Programma FIO, Fase II Azione 8 – ItaliaLavoro.
- **A. A. 2011/2012 ad oggi: Cultore della materia presso la cattedra di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (Prof. Giancarlo Tanucci) Università degli studi di Bari** per gli insegnamenti di Psicologia del Lavoro, CdL Scienze e tecniche psicologiche, LM Scienze dell'Educazione degli Adulti e Formazione Continua - Prof. Tanucci; Modelli di Management e Gestione delle Risorse Umane, LM Formazione e Gestione delle Risorse Umane – Prof. Tanucci, LM Consulente per i servizi alla persona e alle imprese - Prof. Tanucci; Psicologia dell'Orientamento Sociale, Scienze dell'Educazione e della Formazione, Prof. Tanucci; Psicologia Sociale, CdL Scienze del Servizio Sociale – Prof. Tanucci.
- **A.A. 2011/2012 ad oggi: Cultore della materia presso la cattedra di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (Prof.ssa Amelia Manuti) Università degli studi di Bari** per gli insegnamenti di Psicologia delle Organizzazioni, Psicologia del Comportamento Organizzativo, Psicologia dell'Orientamento, Psicologia della Formazione, Psicologia della Formazione e dell'Orientamento - CdL triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche; Apprendimento e sviluppo organizzativo - LM Consulente per i servizi alla persona e alle imprese Prof.ssa Manuti; Sviluppo Organizzativo e Career Management – LM in Formazione e Gestione delle Risorse Umane; Psicologia dell'Orientamento – CdL triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione; Psicologia della Pubblicità – CdL a ciclo unico in Psicologia (v.o.); Psicologia della Pubblicità e del Marketing - Cdl Specialistica in Psicologia dell'Organizzazione e della Comunicazione presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.
- **24/05/2010: conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo** in seguito all'esame di stato sostenuto presso l'Università degli Studi di Bari e conseguente iscrizione all'Albo degli Psicologi della Puglia – iscrizione albo n. 3261 – tessera personale n. 1237.
- **Ottobre 2006 – Marzo 2009: Diploma di laurea magistrale in Psicologia dell'Organizzazione e della Comunicazione (classe 58/s)** presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro con voti 110/110 e lode. Tesi in Modelli di Management e Gestione delle Risorse Umane dal titolo: “Il burnout oltre i contesti organizzativi: una ricerca esplorativa in psicologia dello sport”.
- **Ottobre 2003-Ottobre 2006: Diploma di laurea triennale in psicologia del lavoro e dell'organizzazione (classe 34)** presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro con voti 110/110 e lode. Tesi in Psicologia della Formazione dal titolo: “Dal gruppo di lavoro al gioco di squadra: analisi delle dinamiche di gruppo in una squadra di calcio”.
- **Settembre 1998 - Luglio 2003: Diploma di Liceo socio-psico-pedagogico** con voti 100/100 conseguito presso l'Istituto Magistrale V. Fornari di Molfetta.

ATTIVITÀ DI CONSULENZA

- **Luglio 2017/Dicembre 2017 (5 mesi):** Esperto in mappatura ed assessment delle competenze professionali e analisi degli assetti organizzativi, nell'ambito del progetto **“Benessere in Comune”** - responsabile scientifico Prof. Giancarlo TANUCCI, con attività di analisi del contesto organizzativo, costruzione di strumenti per la rilevazione delle posizioni e delle competenze professionali, raccolta, analisi ed interpretazione dati.
- **Gennaio 2018/Dicembre 2019 (24 mesi):** Animatore di Comunità nell'ambito del **Progetto Policoro– CEI Ufficio Nazionale per i problemi sociali e del lavoro** con attività di formazione e apprendimento in materia di lavoro, imprenditorialità giovanile, orientamento al lavoro e animazione territoriale.
- **Luglio 2016/Dicembre 2016 (6 mesi):** consulenza HR presso **Natuzzi S.p.A.** con attività di macro e micro progettazione della fase di diagnosi organizzativa, definizione e progettazione degli strumenti di analisi, campionamento, progettazione e implementazione della giornata Open Day, analisi ed interpretazione dei dati quantitativi (questionari) e redazione di un documento riassuntivo dei risultati emersi in collaborazione con Alide Società Cooperativa.
- **Dicembre 2015/Aprile 2016 (5 mesi):** consulenza HR presso **Masmec S.p.A.** nell'ambito del progetto **“Il feedback della mappatura delle competenze: dai dipendenti ai dipendenti per lo sviluppo delle risorse”**. L'attività ha previsto l'analisi e redazione di un folder di competenze individuale per ciascun dipendente; il feedback individuale e predisposizione di piani di sviluppo delle competenze trasversali; il feedback alla direzione e ai responsabili di reparto con condivisione delle aree strategiche di sviluppo; Proposta di attività di training delle competenze trasversali per le figure di responsabilità (Team leader, Responsabili di reparto).
- **Maggio 2015/Novembre 2015 (7 mesi):** consulenza HR presso **Masmec S.p.A.** nell'ambito del progetto di mappatura delle competenze **“Il valore che crea valore”** attuato grazie a **“FONDIMPRESA CONTO FORMAZIONE – PIANO FORMATIVO AZIENDALE MASMEC 2015 – ID120189”** con attività di docenza: team building (12 edizioni), Leaderless Group Discussion (20 edizioni) finalizzate alla rilevazione delle competenze di leadership, gestione del conflitto, gestione del cambiamento, tolleranza allo stress, motivazione, valutazione, sviluppo del potenziale, miglioramento delle performance dei collaboratori, empowerment.
- **Ottobre 2015/Dicembre 2015 (3 mesi):** Consulenza HR presso **Italsofa Romania SRL (Natuzzi Group)** che ha previsto l'analisi di clima organizzativo Dal Progettazione e campionamento; Climate Focus Group Natuzzi (Italia); Climate Focus Group presso lo stabilimento Italsofa Romania SRL (Natuzzi Group) di Baia Mare; Climate Survey presso lo stabilimento Italsofa Romania SRL (Natuzzi Group) di Baia Mare; Analisi ed interpretazione dei dati quantitativi (questionari) e redazione di un documento riassuntivo dei risultati emersi in collaborazione con ALIDE società cooperativa.
- **Novembre 2014/Giugno 2015 (8 mesi):** Consulenza psicologico-sportiva presso il settore giovanile dell'**FC Bari 1908** in tema di formazione e supporto allo staff di lavoro, team building, coesione di squadra, gestione dell'ansia pre-gara e leadership in collaborazione con APS Sportivamente.
- **Luglio 2015/Ottobre 2015 (4 mesi):** Consulenza HR nell'ambito del progetto di analisi organizzativa, mappatura delle competenze e ristrutturazione organizzativa denominato **“Il capitale umano come leva strategica per lo sviluppo organizzativo”** per il progetto **“Giovani Innovatori in Azienda”**, realizzato all'interno dell'impresa **Wel.Co.Me s.r.l.** Attività di analisi del contesto organizzativo, rilevazione punti di forza e punti di miglioramento dei dipendenti, rilevazione competenze trasversali per lo sviluppo delle persone, gestione del cambiamento.
- **Novembre 2011/Giugno 2012 (8 mesi):** Consulenza psicologica presso le **quinte e le quarte classi degli Istituti di Scuola Media Superiore**, ITET G. Salvemini – Molfetta; Istituto Magistrale V. Fornari – Molfetta; IISS G. Ferraris – Molfetta; IISS A: Vespucci – Molfetta, in tema di supporto psicologico, orientamento alla scelta universitaria, costruzione

gruppo classe, analisi e risoluzione dinamiche di conflitto nel gruppo classe, percorsi di orientamento al lavoro e alla scelta universitaria.

ATTIVITÀ DIDATTICA

- **Novembre 2017/Febrero 2018**: Progettazione formativa e docenza (4 ore) nell'ambito della formazione obbligatoria su “Aggiornamento D.V.R.: valutazione e rischi stress lavoro-correlato” presso l'Istituto Comprensivo Statale “C.D. Battisti – S.M. Pascoli” di Molfetta sui temi dello stress lavoro-correlato, il burnout e il mobbing, le strategie di coping e a resilienza come strumento di gestione degli eventi stressanti sul luogo di lavoro.
- **Anno Accademico 2017/18**: Docente a contratto per l'insegnamento in “La progettazione in ambito organizzativo” (30 ore) presso il corso di laurea magistrale in Psicologia (LM-51) (curriculum Psicologia delle organizzazioni e gestione delle risorse umane) - Libera Università Maria Ss. Assunta di Roma (LUMSA);
- **Luglio 2017/Ottobre 2017**: Progettazione formativa e docenza (27 ore) nell'ambito della Formazione Snodo Territoriale Triggiano - Area Didattica per Competenze, innovazione metodologica e competenze di base - Know K. S.r.l.,
- **Febbraio 2016/Aprile 2016**: Progettazione formativa e docenza nell'ambito del Corso di formazione “Manager dell'Orientamento” per i moduli: “Le pratiche di orientamento: il colloquio”, “L'orientamento nella transizione università-università”, “L'orientamento nella transizione università-mondo del lavoro: il bilancio di competenze” - Dipartimento risorse umane, organizzazione e rapporti con il servizio sanitario nazionale e regionale –Università degli studi di Bari Aldo Moro.
- **Novembre 2015/Maggio 2016**: Progettazione formativa e docenza nell'ambito della consulenza in collaborazione con APS Sportivamente presso la Scuola Calcio Levante Azzurro (Bari) dei moduli: “La psicologia dello sport per le scuole calcio”, “Le competenze trasversali degli allenatori di calcio nel settore giovanile”, “Crescere con lo sport del calcio: lo sviluppo psico-pedagogico del bambino”, “La comunicazione efficace come strumento di relazione tra allenatore e atleta”, “Io-squadra: dinamiche di gruppo nelle squadre di calcio”
- **Gennaio 2015/Febrero 2015**: Progettazione formativa e docenza nell'ambito del corso di Alta Formazione per “Esperto nelle tecnologie abilitanti e di produzione e fruizione di contenuti per la smart education” ed “Esperto di modelli, contenuti e formati pedagogico-didattici-formativi per la smart education” (progetto PON 4^o2 –PON Ricerca e Competitività 2007-2013 –Asse II, Sostegno all'Innovazione – Azione Integrata per la Società dell'Informazione – Smart Cities – Azion: Smart Education – Edoc@work 3.0 – Education and work on the cloud) del modulo: “Modelli di career management e forme di carriera; modelli teorici di career management e nuove forme di carriera; modelli di competenze e sistemi di valutazione; metodi e strumenti di valutazione e certificazione e misurazione delle competenze; metodi e strumenti di gestione della carriera” - Dipartimento di Informatica – Università degli Studi di Bari Formazione.
- **Ottobre 2014/Ottobre 2015**: docente a contratto per l'insegnamento di *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (1CFU, 12 ore) Corso integrato Sociologia e Psicologia del lavoro, nell'ambito del corso di laurea triennale in Tecniche per la prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Bari
- **16 novembre 2014**: Progettazione formativa e docenza nell'ambito del Master in Psicologia dello Sport della Ginnastica del modulo “Comunicazione efficace tra allenatore e atleta, la relazione funzionale, l'osservazione dell'atleta, l'ascolto attivo” in collaborazione con APS Sportivamente e Federazione Ginnastica d'Italia (FGI).
- **Aprile 2014/Maggio 2014**: Progettazione formativa e docenza nell'ambito del Job Master 2013-2014 in Management e sviluppo del personale del modulo: “Consulenza, organizzazione e selezione: dal profilo all'indagine delle skills. Metodi e strumenti di selezione del personale, rilevazione e sviluppo delle competenze, Leadership e gestione del cambiamento” presso IFOA – Istituto Formazione Operatori Aziendali (Bari)

- **A.A. 2011/2012 ad oggi:** ciclo di seminari su: *“Il ruolo delle variabili psicologiche individuali nei processi di apprendimento”*; *“Metodi e strumenti di assessment e formazione”*, *“Metodi e strumenti per l’orientamento scolastico e professionale”*, *“Progettazione in ambito organizzativo”* nell’ambito dei corsi di Psicologia delle Organizzazioni, Psicologia del Comportamento organizzativo (corso di laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche – Università degli studi di Bari) e Apprendimento Organizzativo e Career Management (corso di laurea Magistrale in Formazione e Gestione delle risorse Umane Università degli studi di Bari) – prof.ssa Amelia Manuti.

COLLABORAZIONI A PROGETTI DI RICERCA

- **Gennaio 2018/Ottobre 2018 (10 mesi):** Attività di ricerca e intervento nell’ambito del Progetto **“Potenziamento delle abilità trasversali attraverso la valorizzazione dell’expertise psicologico del mercato del lavoro pugliese (P.A.T. Psi Puglia)** promosso dal Gruppo di Azione Locale (GAL) “La città di Castel del Monte” in collaborazione con il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell’Università di Bari (responsabile scientifico Prof.ssa G. Coppola) e finanziato dalla Regione Puglia per sostenere azioni di potenziamento dei servizi di orientamento erogati dalle Università Pugliesi, come Psicologo senior e formatore impiegato in attività di analisi dei bisogni e delle motivazioni dei potenziali fruitori, progettazione di training per il potenziamento delle abilità trasversali e delle abilità di studio, formazione degli psicologi junior nella conduzione dei percorsi di training finalizzati a potenziare le abilità trasversali e le abilità di studio, supervisione periodica del lavoro svolto dagli psicologi junior, monitoraggio del progetto e valutazione, analisi dati e disseminazione, mediante la stesura report intermedi e finali.
- **Luglio 2015/Luglio 2017 (12 mesi):** Attività di ricerca e intervento nell’ambito del progetto finanziato dalla **Fondazione Cassa di Risparmio di Puglia** dal titolo **“L’Intelligenza Emotiva al lavoro. Assessment e Training per valutare e potenziare lo stile di leadership e le abilità emotive dei manager nelle professioni socio-sanitarie”** come “Esperto in assessment e training delle competenze professionali nei contesti organizzativi”, condotto presso l’Istituto Oncologico Giovanni Paolo II di Bari – (Responsabile Scientifico del Progetto Prof.ssa Amelia Manuti – Università di Bari)
- **Novembre 2015/Febrero 2016:** Attività di ricerca e intervento in tema di analisi delle strategie di costruzione dei modelli identitari e delle tecniche di coinvolgimento nei programmi di comunicazione politica proposti dall’emittenza televisiva privata, nell’ambito del Programma di ricerca 2014-2015 previsto nel quadro della convenzione triennale fra il Co.Re.Com della Regione Puglia e il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione -Università di Bari (Responsabili scientifico Prof.ssa Angela Carbone e Prof.ssa Giovanna Zaccaro - Università di Bari).
- **Gennaio 2015/Giugno 2015 (6 mesi):** Attività di ricerca e intervento in tema di valutazione e certificazione delle competenze di soggetti migranti come **“Operatore esperto in accoglienza, ricognizione dei bisogni e consulenza di orientamento e placement”** nell’ambito del Progetto Fei **“Work for you”**, finanziato dal Ministero degli Interni finalizzato alla ricognizione e messa in trasparenza delle competenze professionali e formative di questi soggetti (Responsabile scientifico Prof.ssa Anna Fausta Scardigno - Università di Bari).
- **Giugno 2014/Giugno 2015 (12 mesi):** Attività di ricerca nell’ambito del Progetto progetto PON 4°2 –PON Ricerca e Competività 2007-2013 –Asse II, Sostegno all’Innovazione – Azione Integrata per la Società dell’Informazione – Smart Cities – Azion: Smart Education – Edoc@work 3.0 – Education and work on the cloud finalizzato alla ricognizione di nuove modalità di apprendimento e trasferimento della conoscenza in relazione alle smart technologies (Responsabile scientifico Prof. Giancarlo Tanucci - Università di Bari).
- **Settembre 2013/Giugno 2014 (10 mesi):** Attività di ricerca e intervento in tema di valutazione e certificazione delle competenze di soggetti migranti nell’ambito del

Progetto Fei "Fondata sul Lavoro", finanziato dal Ministero degli Interni finalizzato alla ricognizione e messa in trasparenza delle competenze professionali e formative di questi soggetti attraverso l'attivazione di un Centro per l'Apprendimento Permanente in seno al Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia e Comunicazione – (Responsabile Scientifico Prof.ssa Rosalinda Cassibba - Università di Bari).

- **Settembre 2013/Novembre 2013 e Marzo 2014 - Luglio 2014 (8 mesi): Tutor specialistico presso lo sportello di Orientamento e Tutorato del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione dell'Università degli Studi di Bari (Responsabile Prof.ssa Amelia Manuti).** Attività di gestione dello sportello, accoglienza e ricognizione dei bisogni, colloqui di consulenza di orientamento alla scelta universitaria, alla scelta della magistrale, colloqui di consulenza per il placement, attività informativa generale, attività di supporto allo studio.
- **Gennaio 2008/Gennaio 2011: Attività di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca e formazione finanziato nell'ambito dell'Accordo di Programma Quadro in materia di ricerca scientifica nella Regione Puglia – Progetti strategici *Discorsi in Comunità di pratiche attraverso le TECnologie (DI.CO.TE)*** finalizzato a costruire un sistema di collaborazione che incentivi la costituzione di una comunità di pratiche basate su una cultura d'impresa cooperativa tra le Piccole Medie Imprese Pugliesi – (Responsabile scientifico del Progetto Prof. G. Tanucci - Università di Bari).

PUBBLICAZIONI

- Manuti, A., Giancaspro M.L., Lanciano, T., Bruni, F., (in press). L'Intelligenza Emotiva al lavoro. Assessment e Training per valutare e potenziare lo stile di leadership e le abilità emotive dei manager nelle professioni socio-sanitarie. *Psychofenia* n. 35-36, anno XX;
- Manuti, A., Giancaspro, M.L., Epifani, C., Rella, A., (in press). Percezione del mercato del lavoro, Autoefficacia nella ricerca del lavoro, percezione delle proprie competenze e career adaptability: L'efficacia dell'orientamento professionale, Atti Convegno Siplo 2016.
- Giancaspro, M.L., Manuti, A., & Turchiano, M., (2017). Il valore che crea valore. La centralità del capitale umano per lo sviluppo di un piano di welfare aziendale, *Personale e Lavoro*, 595, 10-16
- Manuti, A., Giancaspro, M.L., & Spedicato, S. (2017), Job uncertainty, work engagement, employability orientation and perceived organizational support: a study on precarious workers (p. 1-11). G. Da Molin (Ed.) *Research in progress. Population, Environment, Health*. Cacucci: Bari.
- Camardella D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., (2017). Verso un modello psicologico di career management nella condizione “Not in Employment, nor in Education or Training”: uno studio esplorativo sui NEET. *Counseling - Giornale italiano di ricerca e applicazioni*, Vol. 10, n. 1, pp.1-5
- Manuti, A., Depergola, V., Giancaspro, M.L., (2016). Mi spezzo ma non mi impiego: Il ruolo dell'Employability orientation per i lavoratori maturi del pubblico impiego. *Giornale Italiano di Psicologia/ a. XLIII, n. 4*.
- Manuti, A., Spinelli, C., Giancaspro, M.L. (2016). Organizational Socialization and Psychological Contract: The vulnerability of temporary newcomers. A case study from an Italian Call Center, *Employees' Rights and Responsibilities*, 28 (3), 5-23.
- Depergola, V., Giancaspro, M.L., Manuti, A., Marchese, M., (2015). Carriera, invecchiamento attivo ed employability. Uno studio esplorativo nel pubblico impiego. In (a cura di) A: Cassano e A. Giampietro. *Educazione, lavoro, benessere. Un percorso sociale* (pp. 79-97). Bari: Empateya.
- Giancaspro, M.L., Manuti, A., (2015). Talking about us: The Discursive Construction of Organizational Identity in a Sport Team (65-85). In B., Nelson (Ed) *New Developments in Social Identity Research* available at https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?products_id=53066.
- Giancaspro, M.L., Manuti, A., Mininni, G., (2015). How to manage organizational identity with words: Applying psycholinguistics to organizational studies, *International Revue of Applied Psycholinguistics*, 15 (1), 77-88.

- Manuti, A., Giancaspro, M.L., Pastore, S., (2015). Il mentoring nella pubblica amministrazione: una ricerca esplorativa sui lavoratori maturi, *Quaderni Cirpas*. Cacucci: Bari.
- Manuti, A., Pastore, S., Scardigno A.F., Giancaspro, M.L., & Morciano, D., (2015). Formal and informal learning in the workplace: a research review *International Journal of Training and Development* 19 (1): 1-17.
- Scardigno, R., Giancaspro, M.L., Manuti, A., Mininni, G., (2015). The rhetoric of conflict inside and outside the stadium: The case study of an Italian Football Cheer Group. In (eds) I. Poggi, F., D'Errico, A. Vinciarelli, *Conflict and negotiation: Social research and machine intelligence*. Springer: Berlin
- Manuti, A., Giancaspro, M.L., Campo, A., (2014). Managing (diverse) human resources: a research note on cultural sustainable organizations, *Querty*, 9 (1): 32-49.
- Manuti, A., Giancaspro, M.L., Colosimo, M., Jacobone, V., (2014). Il fenomeno del *burnout* nell'organizzazione scolastica: un caso studio nella scuola primaria. In (a cura di) M.T. Montagna & A. Quaranta *La Salute in Puglia: progetti, istituzioni e programmi educativi negli anni 2013-2014* (pp.25-44). Bari: Cacucci Editore.
- Manuti, A., Giancaspro, M.L., Pastore, S., (2014). Dalla valutazione dello stress lavoro-correlato alla formazione per la sicurezza: buone pratiche di gestione delle risorse umane in una media impresa pugliese. In (a cura di) M.T. Montagna & A. Quaranta *La Salute in Puglia: progetti, istituzioni e programmi educativi negli anni 2013-2014* (pp.163-176). Bari: Cacucci Editore.
- Balenzano, C., Scardigno, A.F., Giancaspro, M.L., Manuti, A., Jacobone, V., (2013). Social network analysis as a tool to support strategic planning actions: a case study from the Italian local context. *American Journal of Applied Psychology*. 2013, 1(2): 26-32.
- Giancaspro, M., Manuti, A., (2012). Comportamento dell'allenatore e burnout degli atleti. Uno studio esplorativo. *Giornale Italiano di Psicologia dello Sport*, 15: 21-26.
- Giancaspro M, Manuti A, Tanucci G (2012). Socializzazione organizzativa, supply-value fit e contratto psicologico: il caso dei contact center, *Risorsa Uomo*, 1, 41-57.

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

- Caserta, 14-16 settembre 2017: Manuti, A., Giancaspro, M.L. "Don't go changing...": A study on the relationship between commitment to change, coping with change and organizational behaviors. XV Congresso Nazionale Sez. "Psicologia per le Organizzazioni" #industria40: tessere insieme benessere e produttività delle persone e delle organizzazioni.
- Caserta, 14-16 settembre 2017: Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Tanucci, G. Disimpegnati o rassegnati? Verso una categorizzazione del Neeting psicologico. XV Congresso Nazionale Sez. "Psicologia per le Organizzazioni" #industria40: tessere insieme benessere e produttività delle persone e delle organizzazioni.
- Roma, 9-10 Giugno 2017: Giancaspro, M.L., Manuti, A., Leadership Trasformativa e Gestione del Cambiamento nelle Organizzazioni Socio-sanitarie. Riflessioni a margine di una ricerca intervento per potenziare le competenze soft dei manager. X edizione delle Giornate di Psicologia Positiva "Dalla Teoria alla Pratica: Quali evidenze dalla Psicologia Positiva".
- Rovereto, 19-20 gennaio 2017: Winter School di metodologia quantitativa su "Introduzione ai modelli Multilevel per la ricerca organizzativa" organizzata dalla sezione di Psicologia delle Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia.
- Madrid 15-18 novembre 2016: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Managing temporary human resources: a study on the role of psychological contract and socialization practices on job satisfaction and commitment in an Italian Call Center. Congresso International Association of Educational and Vocational Guidance "Promoting Equity through guidance and counseling".
- Milano, 3-4 novembre 2016: Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Tanucci, G., Neeting: learned helplessness o career disengagement? Analisi delle determinanti psicologiche della carriera di giovani che non studiano e non lavorano. Convegno nazionale NEET organizzato dalla Università Cattolica di Milano e dalla Fondazione Cariplo.

- Pavia, 16-17 settembre 2016: Manuti, A., Camardella, D., Giancaspro, M.L., Ingusci, I., Tanucci, G., Analisi delle determinanti psicologiche della condizione di Neet: uno studio esplorativo, Convegno della sezione Psicologia per le Organizzazioni (AIP).
- Bari, 7-8 giugno 2016: Giancaspro M.L., Manuti, A., Valorizzare il capitale umano: una leva strategica per lo sviluppo delle persone e delle imprese. Convegno Valorizzazione e Motivazione del Capitale Umano Focus 2016.
- Bari, 27-28 maggio 2016: Tanucci, G., Manuti, A., Giancaspro, M.L. Alla ricerca del talento perduto: la parola agli Hr specialists. Convegno Nazionale dell'Associazione Italiana per la Direzione del personale (AIDP).
- Firenze, 20-21 maggio 2016: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Percezione del mercato del lavoro ed autoefficacia nella ricerca del lavoro: il ruolo delle pratiche di orientamento professionale. III Convegno Nazionale Siplo Un futuro migliore. La psicologia del lavoro per le persone, le organizzazioni, le istituzioni.
- Palermo, 17-19 settembre 2015: Ingusci, E., Manuti, A., Callea, A., Giancaspro, M.L., "Significati del lavoro, employability e comportamenti di ricerca attiva: uno studio su soggetti disoccupati" XIII Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia (sezione Psicologia per le organizzazioni).
- Palermo, 17-19 settembre 2015: Tanucci, G., Manuti, A., Giancaspro, M.L., "Fatti mandare dalla mamma. modelli familiari e processi di scelta nella transizione università- mondo del lavoro" XIII Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia (sezione Psicologia per le organizzazioni).
- Cesena, 19-20 settembre 2014: Manuti, A., Giancaspro, M.L., Ingusci, E., (Ri)definire la carriera in tempi di crisi: uno studio esplorativo sui lavoratori maturi XII convegno nazionale associazione italiana di psicologia.
- Cesena, 19-20 settembre 2014: Camardella, D., Giancaspro, M.L. Manuti, A., Self-efficacy, empowerment e maturità di carriera nella definizione della carriera senza confini, XII convegno nazionale associazione italiana di psicologia.
- Rovereto, 23-25 maggio 2014: Fischetti, I, Giancaspro, M.L., Manuti, A., Identità organizzativa di una polisportiva: percezione condivisa delle componenti salienti in un'ottica di sviluppo. XX Congresso Nazionale della Associazione Italiana Psicologia dello Sport.
- Roma, 29-31 ottobre 2013: Scardigno, R., Giancaspro, M.L., Manuti, A., Mininni, G., Rhetoric of conflict inside and outside the stadium: A case study on an Italian cheer group. International Workshop Conflict and communication. Multimodal Social Signals of conflict and negotiation in humans, animals, and machines.
- Padova, 25-27 settembre 2013: Depergola, V., Tanucci, G., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Antecedenti e conseguenti dell'employability orientation: un contributo di ricerca sui lavoratori maturi. Convegno nazionale Aip - sezione "Psicologia delle organizzazioni".
- Padova, 25-27 Settembre 2013: Giancaspro, M.L., Manuti, A., L'organizzazione resiliente in tempi di crisi: una ricerca qualitativa nella media impresa. Convegno nazionale Aip - sezione "Psicologia delle organizzazioni".
- Napoli 2-4 settembre 2013: Summer School di metodologia qualitativa/situata organizzata dalle Sezioni Psicologia Sociale e Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia.
- Padova, 20-22 giugno 2013: Giancaspro, M.L., Depergola, V., Manuti, A., Tanucci, G., Fatti mandare dalla mamma: modelli familiari, processi di scelta e strategie di esplorazione della carriera nella transizione scuola-università. Convegno Nazionale Larios- Life Design e Career Counseling: Instillare la speranza e fortificare la resilienza.
- Padova, 20-22 giugno 2013: Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Maturità di carriera ed empowerment psicologico: Analisi dei processi di costruzione di carriera senza confini. Convegno Nazionale Larios - Life Design e Career Counseling: Instillare la speranza e fortificare la resilienza.

- Macerata, 3-5 ottobre 2012: Giancaspro, M., Manuti, A., Talking about us. Hedges as uncertainty markers in organizational discourse. International Conference “The communication of certainty and uncertainty: Linguistic, psychological, philosophical aspects”.
- Chieti, 21-23 settembre 2012: Giancaspro, M., Manuti, A., Socializzazione organizzativa e contratto psicologico: la realtà del contact center. Convegno nazionale Aip - sezione "Psicologia per le organizzazioni".
- Milano, 28-30 giugno 2012: Giancaspro, M., Manuti, A., I feel good. A qualitative research on adolescents' well being at school. II Global Congress for Qualitative Health Research.
- Verona, 24-26 maggio 2012: Giancaspro, M., Manuti, A., Io- Gruppo. Vincere da Squadra. XIX Congresso Nazionale di Psicologia dello Sport.
- Andria (Ba), 5 dicembre 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Tanucci, G., *Il burnout nei contesti sportivi: quando lo sport è fonte di stress*. Convegno Nazionale di Psicologia dello Sport.
- Milano, 13-14 ottobre 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Tanucci, G., *Socializzazione organizzativa, supply-value fit e contratto psicologico: uno studio sui newcomers*. Convegno Nazionale di Psicologia per le Organizzazioni.
- Padova, 12-14 settembre 2011: Manuti, A., Giancaspro, M., Depergola, V., Tanucci, G., *I modelli familiari come predittore del career decision making: uno studio sulla transizione università-mondo del lavoro*. Conferenza Internazionale Larios: Scelte e progettazioni. Sfide e orizzonti per l'Orientamento e il Career Counseling.
- Bari, 21-15 agosto 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Scardigno, R., *Life satisfaction, centrality of religion and religious active membership: A pilot study on the application of Person/Environment Fit*. Conference of the International Association of Psychology of Religion.
- Orvieto 24-29 luglio 2011: Summer school di metodologia quantitativa su "I modelli di equazioni strutturali con Mplus" organizzata dalla Associazione Italiana di Psicologia.
- Bari, 6-8 aprile 2011: Giancaspro, M., Manuti, A., Depergola, V., Cultura e Valori delle organizzazioni no-oprofit: il ruolo della comunicazione online. III Convegno nazionale del Collaborative Knowledge Building Group “Empowerment, Formazione E Tecnologie: L'individuo, Il Gruppo E L'organizzazione”.
- Chieti 15-17 ottobre 2010: Giancaspro M.L. (2010) “Messaggi pubblicitari ed eventi sportivi: un linguaggio di promozione della cultura” - XVIII Convegno Nazionale AIPS “Psicologia dello sport e dell'esercizio tra prestazione e benessere”.
- Bari, 23-26 Giugno 2010: Giancaspro M.L. “Advertising and sports events: a language of cultural promotion” (2010) - IX International ISAPL Congress – Positive, Ethical Effects of Psycholinguistics Research Today.

AFFILIAZIONI

AIP (*Associazione Italiana Psicologia*)

AIPS (*Associazione Italiana di Psicologia dello Sport*)

SIPLO (*Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*)

ISAPL (*International Society of Applied Psycholinguistics*)

CONOSCENZE INFORMATICHE

Ottima capacità di utilizzo dei sistemi operativi Microsoft Windows Xp, dei software MsOffice 2000 e successivi (Word, Excel, PowerPoint);

Buone capacità di utilizzo dei software SPSS 15.0 (e successive) for Windows, T-LAB.

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Buona conoscenza della lingua inglese letta, scritta e parlata

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi della legge 675/96 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti all'art. 13 della medesima legge.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del d.lgs. n.196 del 30 giugno 2003

Molfetta, 26/01/2018

Maria Luisa Giancaspro